

NOTICIAS



Asociación Profesionales Ibercaja

apeca | #somosFine

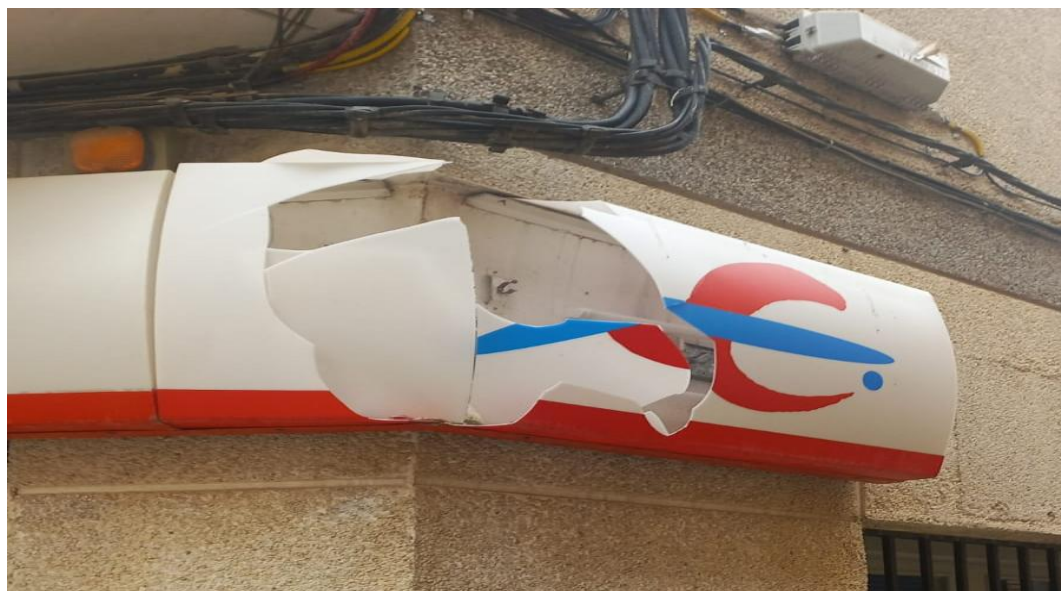


45 AÑOS A TU LADO

RESUMEN AGOSTO 2023

<https://apecasindicato.es/>

#Somos FINE



LAMENTABLE

El Área de Personas no dialoga: consecuencia, el acuerdo de flexibilidad en dique seco

“La imposición como fórmula suele funcionar mal. Además de no conducir a ninguna parte, es el arma de los cobardes.” Paul Valéry

Nuestras propuestas

Prendemos que el acuerdo de *Igualdad, Flexibilidad Horaria y Trabajo No Presencial*, no sea limitado ni limitante, y se extienda a:

- Servicios Centrales, con independencia de su ubicación.
- Trabajadores de Centros Digitales, y ampliar la flexibilidad en período de jornada ordinaria a los compañeros de horario singular.
- Personas de apoyo directo a las Direcciones Territoriales.
- Posibilidad de entrada a las 7.30 en Madrid, Barcelona y Valencia, como prueba piloto ampliable a todos los territorios después.

Respuesta breve: ¡NO!

Respuesta larga: Se manifiesta un compromiso (o sea, un “te prometo, amor mío”) que en el futuro (así, de manera indeterminada, ¡sin fecha!) se haría un estudio para verificar la posibilidad de que pudiera ampliarse como pedimos.

Lamentablemente, no podemos aceptarlo. A las palabras se las lleva el viento. Muchos compañeros lo saben, lo han sufrido en su propia piel.

PROPUESTA DE APECA DE 14 HORAS DE LIBRE DISPOSICIÓN SEMESTRALES PARA EMPLEADOS EXCLUIDOS DE LAS MEJORAS

En APECA creemos que de alguna manera se debe compensar a quienes no pueden adherirse al trabajo no presencial, al menos por el ahorro de tiempo de desplazamiento que ello supondría. Y nos parece razonable 14 horas semestrales, que además no suponen ningún coste para la entidad.

PROPUESTA CONJUNTA DE TODOS LOS SINDICATOS

<https://apecasindicato.es/reunion-comision-negociadora-plan-de-igualdad/>

Después de muchas reuniones y llegar entre todos los sindicatos a un acuerdo, la dirección se limitó a decir que “estamos muy alejados y que tomaban nota de nuestras posiciones sin entrar a negociar nada”.

Os dejamos el enlace.

Solicitamos el inicio de las negociaciones de los convenios del sector financiero

EN FINE SOMOS EL 37,18% DE LA MESA NEGOCIADORA DEL CONVENIDO DE AHORRO (LA PRIMERA FUERZA SINDICAL)



FINE SOLICITAMOS EL INICIO DE LAS NEGOCIACIONES DE LOS CONVENIOS DEL SECTOR FINANCIERO

FINE nos hemos dirigido a las patronales AEB, CECA, UNACC y ASEMECC, para reclamarles el inicio de las negociaciones de los convenios colectivos, atendiendo a la responsabilidad que tenemos en la defensa de los derechos de las plantillas del sector.

Sin respuesta:

3 MESES...

Aún no se han dignado a contestar nada acerca de la propuesta conjunta de APECA, ACI y ASIPA para mejorar los préstamos de empleados.

¿Somos el “mejor activo” de Ibercaja?





NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO

Definiendo nuestras líneas



RECLAMACIONES A LA PATRONAL

Las negociaciones seguramente empezarán en Septiembre y se prevén que serán largas.

A pesar de que en los últimos acuerdos los aumentos salariales han contribuido a mejorar parcialmente la pérdida de poder adquisitivo soportada por las plantillas, **la desigual aplicación entre entidades, la coyuntura económica y el alza de los tipos de interés, sumado a los extraordinarios beneficios obtenidos por las empresas del sector**, refrendan la necesidad de abordar de forma inmediata la negociación de los próximos convenios colectivos, tal y como hemos venido defendiendo desde hace meses.

Puedes consultar el escrito remitido aquí:

<https://www.federacionfine.es/recursos/secciones/FINE/documentos/circulares/ESCRITO UGT FINE CCOO A AEB CECA UNACC ASEMEC C 2023 06 22 DEF FIRMADO.pdf>

LINEAS NEGOCIADORAS

Es esencial definir cuanto antes las líneas negociadoras encaminadas en mejorar las condiciones de trabajo, poniendo el foco en:

- **Incrementos salariales.**
- Actualización de conceptos no salariales como *dietas* y *kilometraje*.
- Revisión de las condiciones de los **préstamos a empleados.**
- Establecimiento de unas garantías mínimas de cobro de los **incrementos pactados PARA TODA LA PLANTILLA.**
- Medidas tendentes a la erradicación de la **desmedida presión comercial**, con reconocimiento expreso de las enfermedades psicológicas como enfermedad profesional.



BENEFICIOS DE APECA PARA AFILIADOS

Porque ser de APECA tiene un valor añadido, te recordamos una serie de ventajas, especialmente, para disfrutar de tus vacaciones.

<https://apecasindicato.es/tus-mejores-vacaciones-con-ventajas-por-ser-de-apeca-fine/>

Hoteles Meliá ofrece a nuestros afiliados descuentos de entre el 10 y el 30 %.

En los **Paradores de Turismo de España** podemos llegar a obtener descuentos de hasta el 15%.

La plataforma de reservas de hotel **Hotelius Club** pone a disposición de los afiliados de APECA más de 50.000 hoteles con descuentos sobre la mejor tarifa posible. La ventaja puede llegar al 15%.

Ideal para familias, **Hoteles Petit Palace** nos ofrece un 12% de descuento en cualquier hotel de la cadena. Además, las mascotas son bien recibidas.

Y aún tenemos más... ¡Felices vacaciones!

Y ADEMÁS... + VENTAJAS PARA AFILIADOS

Estas y muchas más en:

<https://www.federacionfine.es/ventajas-afiliados/>

