NOTICIAS

Asociación Profesionales Ibercaja apeca #somosFine 45 AÑOS A TU LADO | csica

SEPTIEMBRE 2023 **https://apecasindicato.es/** **#Somos FINE**

LA VERDAD: SÓLO AL REGULADOR

Ibercaja no crea empleo

(y falta a su promesa a los sindicatos)

https://www.cnmv.es/Portal/verDoc.axd?t={e06c745f-363d-48a4-8062-07aa48d88102}

Nos prometieron el aumento de la plantilla en 250 personas a lo largo de tres años en Ibercaja Banco. No podemos afirmar que se **mintió** porque aún tienen la mitad de ese tiempo. Pero, por ahora, los resultados son decepcionantes.

La información la extraemos de la página 70 de la información que la Entidad debe comunicar a la CNMV en cumplimiento del artículo 227 de la Ley 6/2023.

Por supuesto, estos datos no nos los suministra el Área de Personas.

Plantilla media:

IBERCAJA BANCO	30/06/2023	30/06/2022
HOMBRES	2.294	2.308
MUJERES	2.235	2.211
TOTAL	**4.529**	**4.519**

***Diferencia: 10 (WoW!)**

A esa fecha el número de oficinas ascendía a 893 (897 a 30 de Junio de 2022).

MISMA TÓNICA EN EL GRUPO IBERCAJA

GRUPO IBERCAJA	30/06/2023	30/06/2022
HOMBRES	2.417	2.405
MUJERES	2.436	2.408
TOTAL	4.853	4.813

¿Se han reducido los gastos de personal o sólo personal?

-Tomando datos del grupo:

	Gastos de personal	Nº Empleados
2023	175.409	4.853
2022	164.674	4.813
2021	184.194	5.324
2020	176.028	5.380
2019	178.299	5.378

***Diferencia de -525**

En Ibercaja Banco S.A. es aún más triste, pues se ha pasado de 5.135 empleos a 30/06/2019 a tan sólo 4.539 a 30/06/2023. Una diferencia de **-596**.

Nuestra opinión

750 DESPIDOS EN UN ERE, MÁS TODO EL SACRIFICIO DIARIO, ¿PARA ESTO?

Los datos han sido extraídos de:

https://www.cnmv.es/Portal/Consultas/IFI/ListaIFI.aspx?nif=A99319030

¿Dónde está el ahorro de costes? ¿Para qué ha servido mandar al paro a tantos compañeros? ¿A quién se le ha subido el sueldo estos años?, puesto que el aumento por convenio ha sido pírrico, y la paga cobrada en Febrero de 2023 supuso sólo un 4,25%.

Por otra parte, se han celebrado unos resultados de más de 192 millones para el primer semestre, casi tanto como en todo el año anterior.

Pero, ¿qué nos llega a los empleados? Más trabajo.

¿Qué le llega a la Alta Dirección? Pues lo que les da la gana, por supuesto. (Véase el punto 13 de estos documentos.) Es información pública.

Cuando se llenan las bocas de palabras como “compromiso”, “resilencia”, “eliminación de duplicidades”, es una **vergüenza** que luego no respondan a una negociación de igualdad y trabajo no presencial, que ni siquiera den respuestas a la propuesta conjunta para mejorar los préstamos de empleados, que no se avengan a aumentar la retribución variable, y un largo etcétera.

Sin respuesta:

4 MESES…

….zZZzZZ

Aún no se han dignado a contestar nada acerca de la propuesta conjunta de APECA, ACI y ASIPA para mejorar los préstamos de empleados.

Sin comentarios.

Igual llega cuando se negocie el convenio y así compensarán que tengan que subirnos el sueldo…

El salario, la primera exigencia para el nuevo convenio

… O HABRÁ CONFLICTO

El impacto de la inflación desde 2021 y el incremento del tipo de interés en los préstamos exigen abordar las negociaciones (a nivel sectorial y en cada empresa) con una dureza mayor que nunca.

Las entidades financieras del IBEX-35 han cerrado el primer semestre de 2023 con cifras record en el margen de intereses, que se incrementa globalmente en un 61 %.

Especialmente significativo ha sido el beneficio en el Banco Santander (+86%), Ibercaja (+70%), Bankinter (+67%) y Caixabank (+49%).

PORQUE LOS EMPLEADOS DE IBERCAJA CUMPLEN…

(Según Inverco)

Ranking aportaciones a fondos a Junio 2023

Ranking de aportaciones netas a fondos Enero-Junio 2023 (Fuente: Inverco)

BBVA	2.461
iberCaja	2.370
kutxabank	2.097
CaixaBank	2.075

Últimas noticias

APECA obtiene un vocal en la comisión permanente de FINE :

ARANCHA ESLAVA

FINE tiene más de 30.000 afiliados en el sector financiero, lo que la convierte en la organización más grande del sistema financiero.

Nació el 12 de Junio de 2014 como suma de las secciones de CSICA y la ACB (Asociación de Cuadros de Banca).

La Comisión Permanente es el órgano ejecutivo que actúa en nombre de la federación. Hoy la forman un total de 7 miembros.

Nuestra compañera Aránzazu Victoria Eslava Álvarez, secretaria de APECA, es ahora también vocal en este órgano.

Queremos destacar la importancia de este nombramiento teniendo en cuenta que FINE es ahora el sindicato principal (con cerca del 40 % de representación) en el Convenio de Ahorro, y que su negociación empieza el próximo mes de Septiembre.

Todos los miembros en el siguiente enlace:

https://www.federacionfine.es/nuestros-representantes

Entrevista

ARANCHA

Aránzazu V. Eslava Álvarez, Secretaria de la Junta Directiva de Apeca, entró en Ibercaja 2001, trabajando en diferentes oficinas de Madrid y ocupando distintos puestos, siempre tuvo una gran vocación sindical, siendo elegida delegada para el Comité de Madrid en 2011, y, después de varios años como miembro de la Junta Directiva, fue nombrada Secretaria en 2022. Actualmente, además, es vocal de la Comisión Permanente de FINE.

¿Qué significa para ti formar parte de la Comisión Permanente de FINE?

-Para mí significa una gran oportunidad de llevar de primera mano la defensa de los intereses de mis compañeros/as de Ibercaja al órgano que representa a la Federación, que es actualmente el sindicato mayoritario en el Convenio de Ahorro, participando activamente en la toma de decisiones que son clave para la lucha por nuestros derechos.

Aunque el sector al que pertenecemos sea bastante definido, cada entidad tiene sus peculiaridades, y me parece muy positivo poder trasladarlas y participar en los acuerdos que puedan beneficiarnos.

¿Cuál dirías que es el eje central de tu trabajo como representante sindical?

-Creo que lo más importante es siempre escuchar a los compañeros/as, saber qué necesitan en su día a día para desarrollar su trabajo en las mejores condiciones posibles, y, lo que es primordial para mí, poder conseguir un equilibrio entre su profesión y su vida personal que beneficie a ambas. No podemos permitirnos que los esfuerzos que nuestra labor nos exige para sacar adelante un negocio que cada vez es más difícil y más ambicioso, nos arrastren a inclinar la balanza en detrimento de nuestra familia, nuestro ocio y nuestra vida personal… es necesario velar por el cumplimiento estricto del horario establecido, así como seguir apostando por implementar medidas de conciliación satisfactorias. Por supuesto, no me olvido de otro pilar fundamental en toda relación laboral, que es la compensación económica adecuada. Por un lado, la revalorización salarial acorde con el coste de la vida, y por otro lado el diseño de políticas de RVO que sean motivadoras y alcanzables.

SEPTIEMBRE 2023

NOTICIAS APECA

Número 7

¿DÓNDE ESTAMOS?

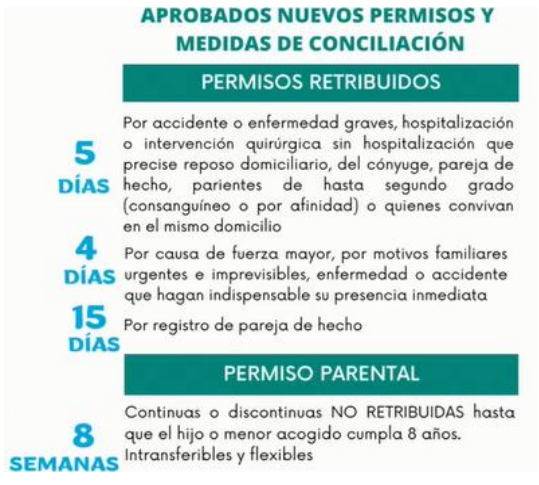
CLUB FINE BENEFITS (EXCLUSIVO PARA AFILIADOS)

CON EL NUEVO PORTAL TE AHORRARÁS HASTA **UN 50 %:**

- Compra de electrodomésticos de las primeras marcas (LG, AEG, Bosch…)
- Agencias de Viajes (Booking, Viator, Halcón…)
- Alquiler de coches (SITX, AVIS…)
- HOTELES (Barceló, Hotelius…)
- Productos gourmet (Real Conservera, Fina Rei…)
- Bodegas (Solar de Samaniego, Protos…)
- Vehículos (Lexus, Magda…)

ETC… ¿A qué esperas?

AVISOS



CHISTES DEL ÁREA DE PERSONAS

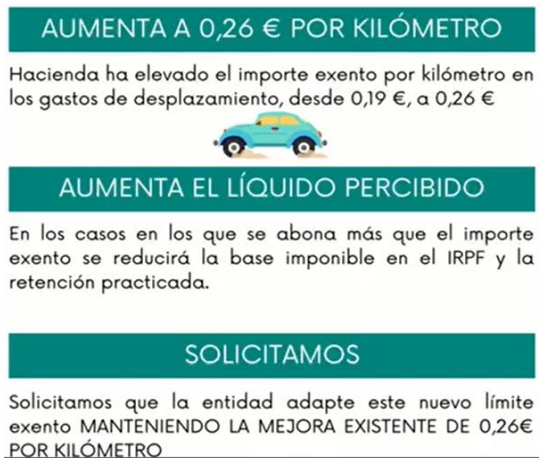
Mientras a los sindicatos nos dicen que no les consta que se manden reportes diarios y que les enviemos pruebas (para lo cual hemos estado acaparando correos electrónicos), el Área de Personas pide a los propios empleados en sus encuestas que se les informe del tiempo que emplean en dicha tarea.

Quizá es que no entendemos la broma.

Y a la vez que siguen pidiendo estos "reportes", afirman:

"Trabajamos por y para las personas, les ayudamos a lo largo de su vida construyendo sus historias vitales, y gracias a ellos, Ibercaja es lo que es."

1. ¡Ya!, lo de "ellos" no concuerda con el objeto, que son "personas". Es lo que tiene hacer poesía, que no se la cree ni quien la escribe.
2. Ah, esto está en la descripción de la Sistemática (ref. 909920). También dice que el objetivo es mejorar "la experiencia del empleado".
3. "Ambicionamos ser la Red de Oficinas más eficaz en 2020". Última actualización: 30.05.2023. ¡Madre mía!



El plan de pensiones más rentable: *Ibercaja empleados*

https://www.eleconomista.es/mercados-cotizaciones/noticias/12389789/07/23/los-grandes-planes-de-empleo-remontan-ganan-el-24-en-doce-meses-y-solo-dos-caen.html

Entre los grandes planes de empleo destacan en el último año el que tenemos **los trabajadores de Ibercaja Banco,** además de los que tienen los compañeros **del Banco de España, de Cajastur,** y el personal funcionario de la **Diputación general de Aragón** -todos ellos gestionados por la gestora de pensiones de Ibercaja salvo el tercero (en manos de Liberbank Pensiones).

Estos cuatro fondos suman más de un 5% en 12 meses, más del doble que la media de los mayores productos. En concreto, el más rentable, el de los empleados de Ibercaja acumula un **6,41%** en este tiempo y a 10 años su rentabilidad anualizada es del 3,09%.

Gracias a los compañeros de la gestora, por supuesto.

Vacaciones y baja laboral son compatibles

¿Estás de vacaciones? ¡Fenomenal!... Pero, ¿y si tienes que dar de baja porque te pones enfermo o tienes un accidente? ¿Qué pasa con tus días de descanso?

Pues las vacaciones se interrumpen y podrás disfrutarlas posteriormente, tras la recuperación.

Si es antes de tu período vacacional, tienes derecho a disfrutar de tus días libres igualmente y, lógicamente, no se descuentan de tus vacaciones.

Y si la baja es por maternidad, paternidad o embarazo, se tendrá derecho a vacaciones al acabar la circunstancia.