

## Permiso de Fuerza Mayor

### ¿Qué es?

El **artículo 37.9 del ET** regula el **permiso retribuido por causa de fuerza mayor familiar**.

En resumen, establece que:

Las personas trabajadoras tendrán derecho a **ausentarse del trabajo con derecho a remuneración hasta un máximo de 4 días al año**, cuando sea necesario por **causas de fuerza mayor** relacionadas con **motivos familiares urgentes o imprevistos**, como enfermedad o accidente que haga indispensable su presencia inmediata.

---

### 1. Claves para entenderlo

#### a) ¿Qué significa "fuerza mayor familiar"?

Se refiere a **situaciones inesperadas, graves y urgentes** que afectan a familiares del trabajador y que requieren su atención inmediata.

Por ejemplo:

- Un accidente súbito de un hijo o pareja.
- Una hospitalización imprevista de un familiar.
- Una emergencia médica de un padre/madre anciano.

No hace falta que haya hospitalización ni que el familiar esté gravemente enfermo, pero sí que sea **una situación imprevisible e inaplazable**.

#### b) ¿Cuánto dura el permiso?

- **Hasta 4 días al año**, en total.
- Se pueden usar **por horas o por días completos**, según la necesidad.

Ejemplo: puedes usar 3 horas un día y 2 horas otro, hasta completar 4 días equivalentes.

#### c) ¿Es retribuido?

☐ **Sí**. El permiso **se cobra** igual que un día normal de trabajo.

#### d) ¿Qué familiares incluye?

Abarca a **familiares hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad**, es decir:

- Padres y madres.
- Hijos e hijas.
- Cónyuge o pareja de hecho.
- Hermanos/as.
- Abuelos/as y nietos/as.
- Suegros/as, cuñados/as, yernos y nueras.

#### e) ¿Qué justificación se exige?

El trabajador debe **comunicar la ausencia lo antes posible** y **acreditar la causa** si la empresa lo pide (por ejemplo, justificante médico o documento del hospital).

### 3. Ejemplos prácticos

| Situación                                                            | ¿Aplica el art. 37.9 ET?    | Ejemplo de uso                                                            |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| Tu hijo tiene un accidente en el colegio y debes ir al hospital      | <input type="checkbox"/> Sí | Puedes ausentarte ese día o unas horas, con sueldo.                       |
| Tu madre sufre una caída repentina y tienes que llevarla a urgencias | <input type="checkbox"/> Sí | Permiso retribuido por fuerza mayor familiar.                             |
| Tu pareja tiene una intervención médica no prevista                  | <input type="checkbox"/> Sí | Permiso retribuido.                                                       |
| Tienes que acompañar a tu padre a una revisión médica programada     | <input type="checkbox"/> No | No es imprevisto ni urgente. Podrías usar otro permiso o días personales. |
| Tu hermano sufre un incendio en casa y necesita ayuda urgente        | <input type="checkbox"/> Sí | Es un hecho de fuerza mayor y familiar.                                   |

### 4. Diferencias con otros permisos

| Tipo de permiso                                     | Base legal       | Duración         | Retribución                            | Ejemplo                                          |
|-----------------------------------------------------|------------------|------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>Fuerza mayor familiar</b>                        | Art. 37.9 ET     | Hasta 4 días/año | Sí                                     | Accidente o enfermedad imprevista de un familiar |
| <b>Permiso por enfermedad grave o fallecimiento</b> | Art. 37.3 b) ET  | 2 a 4 días       | Sí                                     | Fallecimiento o enfermedad grave de familiar     |
| <b>Permiso parental</b>                             | Art. 37.4 bis ET | 8 semanas        | No retribuido (salvo mejoras convenio) | Cuidado de hijo menor de 8 años                  |